

# 129 RSC DESARROLLO SOSTENIBLE, TALENTO, CONCILIACION Y MEDIOAMBIENTE

## DURACIÓN Y MODALIDAD

270 horas

Distancia

## OBJETIVOS:

### Objetivo general:

Al finalizar la acción formativa el alumno debe ser capaz de:

- ❑ Identificar las normas y las razones de un comportamiento ético como base de su actuación competitiva así como el proceso para su implantación efectiva, dominar los conceptos básicos sobre el medio ambiente y reconocer la problemática de la contaminación que se genera para conseguir un desarrollo sostenible e Identificar el concepto de desarrollo sostenible así como sus principios y objetivos.

### Objetivos específicos:

Al finalizar la acción formativa el alumno debe ser capaz de:

- ❑ Reconocer y diferenciar los distintos conceptos básicos dentro de la temática de responsabilidad social.
- ❑ Diferenciar los diferentes tipos de responsabilidad social que se dan en una empresa sabiendo determinar un plan de actuación pertinente con respecto a la responsabilidad social.
- ❑ Conocer en profundidad los conceptos y la terminología básica referida al medio ambiente.
- ❑ Diferenciar las principales amenazas y problemas ambientales que afectan al planeta.
- ❑ Distinguir los factores y tipos de contaminación existentes para saber aplicar un tratamiento adecuado a cada medio de contaminación.
- ❑ Aplicar la normativa ambiental vigente para conocer las implicaciones de una buena o mala gestión en este campo.
- ❑ Manejar las herramientas que poseen las empresas para lograr una gestión ambiental óptima.
- ❑ Identificar los antecedentes del concepto “desarrollo sostenible”.
- ❑ Aplicar las leyes de sostenibilidad ambiental y principios de conservación de biodiversidad.
- ❑ Identificar las definiciones de desarrollo sostenible más recientes.
- ❑ Analizar la intercambiabilidad de capitales según la sostenibilidad.
- ❑ Identificar las aproximaciones a la sostenibilidad.
- ❑ Manejar los indicadores e índices de sostenibilidad humana.

## CONTENIDOS:

### 1. RSC Y DESARROLLO SOSTENIBLE.

#### a. Conceptos generales.

### 2. TIPOS DE RESPONSABILIDADES Y PLAN DE ACTUACIÓN.

#### a. Tipos de responsabilidades sociales.

- b. Responsabilidades primarias de la empresa con los trabajadores y la comunidad.
- c. Responsabilidades secundarias.
- d. Responsabilidades terciarias.
- e. Plan de actuación.

### 3. ECOLOGÍA Y MEDIO AMBIENTE.

- a. Introducción al concepto de medio ambiente.
- b. La contaminación y el deterioro de los recursos naturales.
- c. La actuación de la administración.
- d. La respuesta de la sociedad y la aportación individual.
- e. Código de buenas prácticas profesionales.

### 4. CARACTERIZACIÓN DE LA CONTAMINACIÓN.

- a. Introducción.
- b. Factores que influyen en la contaminación.
- c. Tipos de contaminación.

### 5. TRATAMIENTO DE LA CONTAMINACIÓN.

- a. Tipos de tratamiento.
- b. Adecuación del tratamiento al medio de contaminación.

### 6. LEGISLACIÓN AMBIENTAL.

- a. Introducción.
- b. Normativa europea.
- c. Políticas medioambientales e instrumentos legales.

### 7. SISTEMAS DE GESTIÓN AMBIENTAL EN LA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL.

- a. Tipos de gestión ambiental en la empresa.
- b. Buenas prácticas ambientales.
- c. Conceptos básicos, objetivos y ámbito de aplicación del la ISO 14001:2004.
- d. Normativa EMAS 761/2001.
- e. La certificación medioambiental.

### 8. DESARROLLO SOSTENIBLE: INTRODUCCIÓN.

- a. Antecedentes del concepto de desarrollo sostenible.

### 9. DEFINICIÓN HISTÓRICA DEL DESARROLLO SOSTENIBLE.

- a. Leyes naturales y desarrollo sostenible.
- b. Principios de conservación de la biodiversidad.

### 10. EVOLUCIÓN DEL CONCEPTO DE DESARROLLO SOSTENIBLE.

- a. Definición de desarrollo basada en los capitales disponibles.
- b. Definición de desarrollo basada en criterios.
- c. Definición de desarrollo basada en la intercambiabilidad de capitales.

### 11. PRINCIPIOS DE SOSTENIBILIDAD.

- a. Principio de pensamiento holístico.
- b. Principio de precaución.

- c. Principio de equidad intergeneracional y/o insustitubilidad y mantenibilidad y desarrollo de capitales naturales.
- d. Principio de innovación y utilización de tecnologías sostenibles.
- e. Principio de irreversibilidad.
- f. Principio de sostenibilidad local y subsidiaridad.
- g. Principio de sostenibilidad global.
- h. Principio de calidad de vida.
- i. Objetivos para la sostenibilidad.

## 12. APROXIMACIONES A LA SOSTENIBILIDAD Y AGENDA 21.

- a. Aproximaciones a la sostenibilidad.
- b. Agenda 21.

## 13. INDICADORES E ÍNDICES.

- a. Los indicadores del CDS.
- b. Índice de desarrollo humano e índice de pobreza humana.
- c. Consecuencias.

## NUEVAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN

