

134 DELEGACION Y EMPOWERMENT

DURACIÓN Y MODALIDAD

45 horas
eLearning

OBJETIVOS:

Objetivo general:

Al finalizar la acción formativa el alumno debe ser capaz de:

- Identificar e implantar en su entorno los principios fundamentales de la delegación y el empowerment eficaz.

Objetivos específicos:

Al finalizar la acción formativa el alumno debe ser capaz de:

- Ejercer un estilo de liderazgo adecuado y eficaz.
- Delegar en sus subordinados, motivando la autodirección de éstos de forma que se integren como parte importante de la organización.

- Crear grupos de trabajo con capacidad de autodesarrollo, motivando hacia la autogestión y autoaprendizaje.

CONTENIDOS:

1. INTRODUCCIÓN AL EMPOWERMENT.

- a. ¿Como crear una empresa con empowerment?
- b. Cambio y empowerment.

2. CAPACITAR Y PERFECCIONAR A LOS DELEGADOS DE LAS EMPRESAS.

- a. Los equipos con empowerment.
- b. Procesos de toma de decisiones.
- c. Teorías de liderazgo.

3. GRUPOS DE TRABAJO AUTODIRIGIDOS.

- a. Procesos y aprendizaje.
- b. La motivación y el aprendizaje.

SENSIBILIZACIÓN MEDIOAMBIENTAL.

