

135 DESARROLLO DE COMPETENCIAS DIRECTIVAS

DURACIÓN Y MODALIDAD

45 horas
eLearning

OBJETIVOS:

Objetivo general:

Al finalizar la acción formativa el alumno debe ser capaz de:

- Utilizar los métodos y técnicas de management, a través del ejercicio de sus responsabilidades de gestión y liderazgo de un equipo, adoptando un estilo de dirección participativo que involucre a todos los componentes del equipo de trabajo.

Objetivos específicos:

Al finalizar la acción formativa el alumno debe ser capaz de:

- Identificar las principales funciones a realizar por el personal directivo así como las competencias profesionales de un líder con valores éticos.
- Aplicar las técnicas de gestión directiva adecuadas para la gestión de los equipos de trabajo.
- Adquirir los conocimientos necesarios para mejorar las habilidades directivas y evitar conflictos a través de la escucha activa, la asertividad y la gestión eficaz del tiempo.
- Dominar el proceso de toma de decisiones para el diseño y el desarrollo de propuestas de solución y mejora organizacional.

CONTENIDOS:

1. ¿QUÉ SIGNIFICA SER DIRECTIVO? ROLES Y FUNCIONES.

- a. ¿El porqué de los directivos?
- b. ¿Quiénes son los directivos?
- c. ¿Qué son las organizaciones?
- d. ¿Qué son los directivos?
- e. Roles de los directivos.
- f. Cualidades de los directivos.

2. TÉCNICAS DE GESTIÓN DIRECTIVA.

- a. La evaluación ambiental.
- b. Las proyecciones.
- c. La administración del tiempo.
- d. Los objetivos: Fundamentos de la planificación.
- e. Los equipos de trabajo.

3. LA TOMA DE DECISIONES.

- a. La esencia del trabajo de un ejecutivo.
- b. Las distintas componentes para el análisis de alternativas.
- c. Clases de decisiones.
- d. La toma de decisiones intuitiva.
- e. Técnicas de decisiones grupales.



f. Resolución de problemas y toma de decisiones.

4. LA PLANIFICACIÓN. EJECUTIVOS Y LÍDERES

- a. Propósito de la planificación.
- b. Planificación y desempeño.
- c. Tipos de planes.
- d. Asimilación de contenidos.
- e. El liderazgo en las empresas.
- f. Ejecutivos y líderes.
- g. Teoría de las características.
- h. Teorías del comportamiento.
- i. Estilo de liderazgo.

SENSIBILIZACIÓN MEDIOAMBIENTAL.

