

64 INTRODUCCION AL DERECHO LABORAL

DURACIÓN Y MODALIDAD

55 horas
Distancia

OBJETIVOS:

Objetivo general:

Al finalizar la acción formativa el alumno debe ser capaz de:

- Adquirir un conocimiento general de esta rama del derecho, y conocer el funcionamiento básico de las instituciones que más se aplican en la empresa, como negociación colectiva, derecho sindical, contratos de trabajo y sus modalidades, extinción de la relación laboral, determinación y cálculo de salarios y cotizaciones a la Seguridad Social.

Objetivos específicos:

Al finalizar la acción formativa el alumno debe ser capaz de:

- Comprender el panorama de la contratación laboral en España y las peculiaridades de la relación empresa-trabajador.
- Conocer la forma del contrato de trabajo y las modalidades de contrato más comunes, así como todas sus características, ventajas e inconvenientes.
- Familiarizarse con las fuentes del derecho laboral y con la normativa existente.
- Controlar los aspectos fundamentales relacionados con la Seguridad Social, como son: Afiliación, Asimilación, Altas y Bajas, Cotización, Prestaciones, etc.
- Aplicar la Jurisdicción laboral actual.

CONTENIDOS:

1. INTRODUCCIÓN
 2. EL CONTRATO DE TRABAJO
 3. DERECHO SINDICAL
 4. SEGURIDAD SOCIAL
 5. ADMINISTRACIÓN Y JURISDICCIÓN LABORAL
- * SENSIBILIZACIÓN MEDIOAMBIENTAL.

