

## 65 INTRODUCCION AL DERECHO LABORAL

### DURACIÓN Y MODALIDAD

55 horas

8 horas presenciales

47 horas distancia

Mixta

### OBJETIVOS:

#### Objetivo general:

Al finalizar la acción formativa el alumno debe ser capaz de:

- ❑ Adquirir un conocimiento general de esta rama del derecho, y conocer el funcionamiento básico de las instituciones que más se aplican en la empresa, como negociación colectiva, derecho sindical, contratos de trabajo y sus modalidades, extinción de la relación laboral, determinación y cálculo de salarios y cotizaciones a la Seguridad Social.

#### Objetivos específicos:

Al finalizar la acción formativa el alumno debe ser capaz de:

- ❑ Comprender el panorama de la contratación laboral en España y las peculiaridades de la relación empresa-trabajador.
- ❑ Conocer la forma del contrato de trabajo y las modalidades de contrato más comunes, así como todas sus características, ventajas e inconvenientes.
- ❑ Familiarizarse con las fuentes del derecho laboral y con la normativa existente.
- ❑ Controlar los aspectos fundamentales relacionados con la Seguridad Social, como son: Afiliación, Asimilación, Altas y Bajas, Cotización, Prestaciones, etc.
- ❑ Aplicar la Jurisdicción laboral actual.

### CONTENIDOS:

1. INTRODUCCIÓN

2. EL CONTRATO DE TRABAJO

3. DERECHO SINDICAL

4. SEGURIDAD SOCIAL

5. ADMINISTRACIÓN Y JURISDICCIÓN LABORAL

\* SENSIBILIZACIÓN MEDIOAMBIENTAL.



